

Préparation de rentrée 2020

Conseil d'administration du 10-02-2020



La dotation horaire globale

La dotation globale calculée par le rectorat s'élève à 3310 heures (3417,5 à la rentrée 2019) dont :

- 2912 Heures postes
- 398 Heures supplémentaires

La dotation horaire globale

La DHG prévue pour la rentrée 2020 est en baisse de 107,5 heures du fait :

- D'une baisse des effectifs prévisionnels (une classe de terminale STL de moins ainsi qu'une classe de terminale STMG)
- D'une concentration des moyens liés au tronc commun en série générale comme en séries technologiques
- De l'évolution des horaires réglementaires liés à la réforme du lycée

La dotation horaire globale

La dotation de l'établissement pourra encore évoluer au mois de juillet, comme ce fut le cas en 2018 (avec une STL supplémentaire) ou en 2019 (avec une STMG supplémentaire)

La prévision d'effectifs

| Série | Effectif attendu | Nb de divisions |
|---------------------------|------------------|-----------------|
| Seconde | 384 | 11 |
| 1 ^{ère} générale | 225 | 7 |
| 1 ^{ère} STL | 48 | 1,5 |
| 1 ^{ère} ST2S | 53 | 1,5 |
| 1 ^{ère} STMG | 70 | 2 |
| Tale générale | 207 | 6 |
| Tale STL | 56 | 2 |
| Tale ST2S | 57 | 1,5 |
| Tale STMG | 83 | 2,5 |

Le calcul des besoins

Les besoins d'enseignement sont calculés en fonction des grilles horaires en vigueur et des propositions des conseils d'enseignement.

Le tableau de répartition des moyens par discipline (TRMD) en découle directement et permet d'envisager les mesures relatives aux créations et suppressions de postes

Le TRMD

Répartition des moyens par discipline

| Discipline | Code | Besoins exprimés | FOS | Agrégés | CPA | Temps partiels | Décharges (ARA) | Apport réel | Propositions | | | | | HSA | Remarques |
|----------------------------|-------|------------------|-----|---------|-----|----------------|-----------------|-------------|--------------|------|-------------------|-------|----------|-------|---|
| | | | | | | | | | CSR | CSD | BMP ou stagiaires | Suppr | Création | | |
| Option A | G0139 | 21,00 | 1 | | | | | 21,00 | | | | | | | |
| Philosophie | L0100 | 75,99 | 6 | 28,00 | | | | 80,00 | | 6,00 | | | | 1,99 | CSD St Just CPGE |
| Lettres classiques | L0201 | 20,00 | 1 | | | | | 18,00 | | | | | | 2,00 | |
| Lettres modernes | L0202 | 241,94 | 14 | 28,00 | | | | 224,00 | | 4,00 | | | | 21,94 | CSD Le Parc CPGE |
| Allemand | L0421 | 52,75 | 3 | 12,00 | | | | 42,00 | | 2,50 | 6,00 | | | 7,25 | CSD Recamier CPGE |
| Anglais | L0422 | 301,30 | 15 | 16,00 | | 2,00 | | 252,00 | | | 23,50 | | | 25,80 | |
| Espagnol | L0426 | 106,83 | 7 | 12,00 | | 3,00 | | 111,00 | 3,00 | 4,00 | 5,20 | 18,00 | | 9,63 | CSD Recamier CPGE; CSR Collège d'Arbent |
| Italien | L0429 | 46,05 | 2 | | | | | 36,00 | | | 7,95 | | | 2,10 | |
| Histoire-géographie | L1000 | 163,65 | 9 | 12,00 | | 14,00 | 9,00 | 127,00 | 2,50 | | 18,00 | | | 16,15 | CSR Herriot CPGE |
| SES | L1100 | 52,05 | 3 | 3,00 | | | | 51,00 | | | | | | 1,05 | |
| Mathématiques | L1300 | 266,55 | 18 | 62,00 | | | 3,50 | 258,50 | | | | 18,00 | | 26,05 | |
| Physique | L1500 | 205,13 | 13 | 30,00 | | 9,00 | 5,93 | 189,08 | | | | | | 16,05 | |
| Physique appliquée | L1550 | 15,00 | 1 | | | 3,00 | | 15,00 | | | | | | | |
| SVT | L1600 | 106,58 | 7 | 30,00 | | 6,00 | 3,00 | 87,00 | | | 10,13 | | | 9,45 | |
| EPS | L1900 | 93,00 | 5 | 3,00 | | 4,00 | | 93,00 | | | | | | | |
| SII ingenierie électrique | L1412 | 21,50 | 1 | 3,00 | | | | 15,00 | | | | | | 6,50 | |
| SII ingenierie mécanique | L1414 | 18,50 | 1 | | | | | 18,00 | | | | | | 0,50 | |
| Arts plastiques | L1800 | 16,48 | 1 | | | 1,80 | | 16,20 | | | | | | 0,28 | |
| Biochimie - Génie biol | L7100 | 373,48 | 22 | 42,00 | | 13,22 | | 340,78 | | | | 18,00 | | 50,70 | Suppression d'un poste vacant |
| Biotec - Santé-environ | L7200 | 48,13 | 2 | | | | | 36,00 | | | 8,38 | | | 3,75 | |
| Sc & tech méd. Soc. | L7300 | 108,51 | 6 | | | 6,85 | | 101,15 | | | | | | 7,36 | |
| Eco. Gestion CPGE | L8010 | 129,00 | 10 | 100,00 | | | | 80,00 | | | | | | 49,00 | |
| Eco. Gestion Admin. | L8011 | 289,33 | 12 | 9,00 | | | 3,50 | 203,50 | | | 18,00 | | 18,00 | 49,83 | BMP + Création poste en compensation L8024 |
| Eco. Gestion compta. | L8012 | 189,85 | 9 | 15,00 | | | | 147,00 | | | | | | 42,85 | |
| Eco. Gestion comm. | L8013 | 102,33 | 5 | 6,00 | | 3,00 | | 81,00 | | | | | | 21,33 | |
| Commerce international | L8018 | 37,50 | 2 | 6,00 | | | | 30,00 | | | | | | 7,50 | |
| Secrétariat ass. trilingue | L8024 | 56,50 | 4 | 3,00 | | | | 69,00 | | | | 18,00 | | 5,50 | Suppression compensée par création L8011 |
| Eco. Info de gestion | L8031 | 163,75 | 8 | 6,00 | | | | 138,00 | | | | | | 25,75 | |
| Administration | | -6,64 | | | | | | | | | | | | -6,64 | Transfo en HSE pour projets et besoins divers |

Total : 3316,00

HP : 2912,36

HSA : 403,65

Rappel dotation : 2912,00 HP

404,00 HSA
3316,00 heures au total

Les mesures proposées

Philosophie

- CSD de 6h en CPGE au lycée St Just

Lettres modernes

- CSD de 4h en CPGE au lycée du Parc

Allemand

- CSD de 2,5h en CPGE au lycée Récamier
- BMP de 6h

Les mesures proposées

Anglais

- 2 postes stagiaires de 8,75h
- 1 BMP ou CSR de 6h

Espagnol

- CSR de 3h en CPGE du collège d'Arbent
- CSD de 4h en CPGE au lycée Récamier
- CSR ou BMP de 5,2h
- Fermeture d'un poste (départ de Mme Weisse)
(peu d'HSA et 1 temps partiel)

Les mesures proposées

Italien

- BMP ou poste stagiaire de 7,95h

Histoire géographique

- CSR de 2,5h en CPGE du lycée Edouard Herriot
- BMP de 18h (pas de création car 2 temps partiels)

Mathématiques

- Fermeture d'un poste vacant (très peu d'HSA)

Les mesures proposées

Sciences de la vie et de la terre

- BMP de 10,125h

Biochimie – Génie biologique

- Blocage ou fermeture d'un poste vacant

Biotechnologies – Santé environnement

- Poste stagiaire de 8,375h

Sciences et technologies médico-sociale

- Un poste bloqué (2 temps partiels et peu d'HSA)

Les mesures proposées

Economie gestion - L8011

- Création d'un poste (transformation de L8024)
- BMP de 18h

Economie gestion – L8024

- Fermeture d'un poste (transformé en L8011)

Les mesures proposées

Enfin, l'équilibre entre les besoins et la dotation devra être recherché en **transformant 6 IMP** (dont 4 habituellement dévolues aux sections sportives) **en HSA** ce qui portera notre dotation à 3316 heures dont :

- 2912 Heures postes
- 404 Heures supplémentaires
- 39.5 IMP